
약무직 채용 및 근로조건 전반에 관한 안내



경상대학교병원

채용절차 및 유의사항 안내

1 채용절차 합격자 결정 방법

전형단계	평가방법	합격자선발	배점
1단계 서류전형	응시자가 제출한 입사지원서 등을 서면으로 심사하여 응시자격 충족 여부 판단	응시자격을 충족하는 지원자	해당없음
2단계 서류검증	응시자가 제출한 입증자료(면허증, 어학성적표 등)에 근거하여 응시자격 충족 여부 판단	응시자격을 충족하는 지원자	해당없음
3단계 면접시험	채용예정 직무 수행에 필요한 능력, 인성 및 적격성 검정	선발예정인원 범위 내	100점
4단계 신체검사 및 신원조사	신체검사 실시 및 관할경찰서에 신원조사 의뢰	결격사유가 없는 지원자	해당없음

비고

1. 전 단계의 시험에 합격하지 아니하면 다음 단계의 시험에 응시 할 수 없습니다.
2. 각 시험 단계 별 득점은 누적되지 않으며, 해당 시험 단계의 득점으로 합격자를 결정합니다.
(면접평점평균이 60%미만인 경우 순위에 관계없이 불합격 처리 합니다.)

2 입사지원서 작성 유의사항

- 가. 교육사항은 지원하신 직무와 관련하여 학교교육 또는 직업교육 이수한 경우 그 내용을 기재 합니다.(교육사항에 학교명 기재 시 서류전형 불합격 처리됩니다.)
- 나. 경력사항은 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일한 이력을 의미하며, 해당 경력의 근무기간, 담당업무 등을 상세히 기재바랍니다.
- 다. 실습 경력은 「경력사항」에 입력해 주시기 바랍니다.
- 라. 『경력 및 경험기술서』 지원하신 직무와 관련한 경력 및 기타 활동 사항에 대하여 2000자 이내로 기술하며, 작성 시 간접적으로 학교명, 가족관계 등의 편견이 개입 될 수 있는 인적사항이 드러나지 않도록 작성에 유의해 주시기 바랍니다.
(경력 및 경험기술서 200자 미만 작성자는 서류전형 불합격 처리 합니다.)
- 마. 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소합니다.
- 바. 입사지원서에 기재한 외국어성적, 자격·면허, 경력사항 등은 필기시험 합격 후 입증자료를 제출 하여야 합니다.

II 근로조건

1 보수 및 복리후생

가. 보수

□ 약무직 4급 1호봉 급여 내역

구분	항목	월(1회)지급액	지급지준/지급일	년지급액
월정액	기본급	1,785,500	월간근무한자, 매월 17일	21,426,000
	위험근무	85,000	월간근무한자, 매월 17일	1,020,000
	진료지원수당	100,000	월간근무한자, 매월 17일	1,200,000
	직급보조비	498,000	월간근무한자, 매월 17일	5,976,000
	급식보조비	100,000	월간근무한자, 매월 17일	1,200,000
	조제수당	2,100,000	월간근무한자, 매월 17일	25,200,000
	마약류관리수당	800,000	월간근무한자, 매월 17일	9,600,000
월정액 소계(A)		5,468,500		65,622,000
상여금 등	명절휴가비	1,752,350	기본급×70%+502,500, 설·추석	3,504,700
	상여금	1,102,750	기본급×50%+210,000, 3월·12월	2,205,500
	하계휴가비	600,000	7월	600,000
상여금 등 소계(B)		3,455,100		6,310,200
연봉합계(A+B)				71,932,200

□ 약무직 처우 개선을 위한 수당

○ 마약류관리수당: 월 80만원 지급

○ 조제수당: 월 210만원 지급(조제수당 지급액은 약사 충원 상황에 따라 감액 될 수 있음)

나. 급여성복리후생비

수당명	지급액	지급지준 / 지급일	비고
가족수당	부양가족 수에 따라 차등 지급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 배우자 40,000원 ○ 자녀 <ul style="list-style-type: none"> · 첫째 : 20,000원, 둘째 : 60,000원 · 셋째 이상 자녀 : 100,000원 ○ 기타부양가족 : 2만원 	
자녀학비 보조비	실 납입 범위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상한액 <ul style="list-style-type: none"> · 수업료: 362,700원 · 학교운영지원비: 422,400원 ○ 지급시기 : 분기별 1회 지급 	
육아휴직 수당	70~150만원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고용보험법시행령 제95조 준용 ○ 지급일 : 매월 17일 	

다. 초임호봉획정

연번	경 력	환 산 율
1.	가. 공무원, 군경력(무관후보생 경력 제외) 나. 경상대학교병원 근무 경력	100%
2.	· 당해직무와 직접 관련된 직종으로 상급종합병원에서 정규직으로 근무한 경력	100%
3.	가. 당해 직무와 관련된 직종으로 종합병원 또는 의료법인인 병·의원 및 2차 진료기관에서 정규직으로 근무한 경력 나. 국가기관에서 근무한 잡급직원으로 근무한 경력 다. 당해 직무와 직접 관련된 직종의 자격증 또는 면허증이나 박사 학위를 취득한 이후에 관련기관에서 정규직으로 근무한 경력 라. 당해 직무와 관련된 직종에 관련 자격증 또는 면허증을 소지하고 상급종합병원, 종합병원 또는 병원에서 시간제, 계약직, 무기계약직으로 근무한 경력	80%
4.	가. 당해 직무와 직접 관련된 직종으로서 법인체 이상 관련 기관에서 정규직으로 근무한 경력 나. 당해 직무와 관련된 직종으로 상급종합병원, 종합병원 또는 병원 에서 시간제, 계약직, 무기계약직으로 근무한 경력	60%

비고

1. 연번 2.~4.에 따라 환산된 경력연수는 3년 범위 내에서 인정 함
2. “연번 3. 라” 경력과 “연번 4. 나” 경력은 이 채용공고에 따른 최종시험을 합격하고 그 합격통보를 받은 날까지의 경력을 인정합니다.

2 휴가 및 휴직 제도

가. 휴가제도

휴가종류	사 유	기 간	비고
병가	질병 또는 부상, 전염병 등	연 2월(60일)	
	업무상 질병 또는 부상	연 6월(180일)	
청원휴가	본인, 배우자, 자녀 등의 결혼, 사망 시	1 ~ 5일(사유에 따라 차등)	
	배우자(처)의 출산	5일(2일 무급)	
	난임직원 시술	연 3일(2일 무급)	
	입양	20일	
생리휴가	여성직원이 청구 시	월 1일(무급)	
감정노동휴가	직원이 청구 시	연 3일	
건강검진휴가	건강검진을 받을 때	연 1일	

휴가종류	사유	기간	비고
출산전후휴가	자녀 출생 시	단태아(90일), 다태아(120일)	
유사산휴가	유·사산 시	7일 ~ 90일(주 수에 따라 차등)	
특별휴가	예비군 교육훈련	소집기간	
자기계발휴가	근속 시	1일 ~ 3일(근소기간에 따라 차등)	

나. 휴직제도

휴직종류	휴직기간	휴직 사유	보수지급 여부
육아휴직	1년 이내 (1회 분할 사용 가능)	만8세 이하 자녀의 양육을 위하여 휴직을 신청하는 경우	지급하지 않음 (육아휴직수당 지급 : 통상임금의 80%)
가족돌봄 휴직	연간 90일 이내 (분할 사용 가능)	질병, 노령 등으로 인한 가족 돌봄을 위하여 휴직을 신청하는 경우	지급하지 않음
불임·난임휴직	6개월 이내 (재직기간 중 1회에 한함)	불임 및 난임 치료를 위하여 휴직을 신청 하는 경우	지급하지 않음
질병휴직	○동일 질병에 대하여 1년 이내 ○복직 후 재발된 경우 새로운 1년의 휴가 부여 할 수 있음.	신체, 정신상의 장애로 장기 요양을 요할 때	70% 지급
일반휴직	1년 이내	기타 사유	지급하지 않음

3 사학연금가입 혜택 및 기타 복리후생

구분	지원내용	비고
선택적복지 포인트	○ 기본포인트(500) + 근속 및 부양가족 수에 따른 가산포인트 ○ 1포인트는 1,000원 상당	
사학연금	○ 우리병원은 사학연금 가입기관으로 정규직 임용 사학연금 가입 ○ 대여금(대출)제도, 사망조의금 등의	
진료비감면	○ 본인, 배우자, 자녀, 조부모, 부모 진료비 감면 혜택 ○ 감면율 : 본인부담금의 30% ~ 50%	
휴양시설이용	○ 대명, 한화, 금호, 일성 리조트 회원가 이용	
어린이집 보육지원	○ 위탁보육비 정부 보육 단가의 최대 50% 지원	
한국교직원 공제회	○ 장기저축급여 및 다양한 공제제도 ○ 교직원공제회 콘도회원권 이용 가능	
초과근무 수당	○ 초과근무 발생 시 30분 단위 수당 지급	

※ 정규 시간 외 근무(공휴일/야간 등)에 대해 정규직 약사의 당직부담을 줄이기 위해 지속적인 전담 계약직 채용 공고 및 운영